

CALIFICACIÓN DE ASCENSOS y REASIGNACION																	
CURRICULUM VITAE													EVALUACIÓN DEL COMPORTAMIENTO LABORAL		TIEMPO DE SERVICIOS		
DNI	APPELLIDOS Y NOMBRES	CARGO ACTUAL	NIVEL ACTUAL	NIVEL A POSTULAR (Solicitud)	TÍTULOS Y GRADOS UNIVERSITARIOS (máximo 20 puntos acumulables)	CAPACITACIONES (máximo 10 puntos acumulables)	MÉRITOS (máximo 10 puntos acumulables)	DOCENCIA (Máximo 5 Puntos Acumulables)	PRODUCCIÓN CIENTÍFICA (máximo 5 puntos acumulables)	TOTAL CV	POND CV	EVALUACIÓN DEL COMPORTAMIENTO LABORAL	POND ECL	TIEMPO DE SERVICIOS	POND TS	TOTAL PUNTAJE	OBSERVACIONES
21521440	URIBE RAMIREZ ORLANDO DEMETRIO	MEDICO I	MC-2	MC-3	57	3	10	1	0	71	35.5	84.5	16.9	100	30	82.40	
40161147	BELTRAN MEJIA WILLIAM IVAN	MEDICO I	MC-1	MC-2	57	20	5	5	0	87	43.5	84.5	16.9	55	16.5	76.90	
40661764	BERNAL SAMANMUD ELENA DEL ROSARIO	ENFERMERA/O I	ENF-10	ENF-11						0	0	0	0	0	0	0.00	El ascenso del servidor es al nivel inmediato superior de su respectivo grupo ocupacional. Se oferto la plaza vacante de nivel ENF-14, no existiendo postulantes del nivel inmediato inferior, que pudieran generar nueva vacante escalonada.
42698668	FELICIANO FRANCISCO EDSON	TECNICO/A EN ENFERMERIA I	STF	STD						0	0	0	0	0	0	0.00	El ascenso del servidor es al nivel inmediato superior de su respectivo grupo ocupacional. Se oferto la plaza vacante de nivel STD, no existiendo postulantes del nivel inmediato inferior, que pudieran generar nueva vacante escalonada.
15759782	CARRERA RAMIREZ YENNY MARITZA	TECNICO/A ADMINISTRATIVO I	STD	STC						0	0	0	0	0	0	0.00	El ascenso del servidor es al nivel inmediato superior de su respectivo grupo ocupacional. Se oferto la plaza vacante de nivel STA, no existiendo postulantes del nivel inmediato inferior, que pudieran generar nueva vacante escalonada.
15734975	RONDON ESPINOZA RAUL	TECNICO/A ADMINISTRATIVO I	STD	STC						0	0	0	0	0	0	0.00	El ascenso del servidor es al nivel inmediato superior de su respectivo grupo ocupacional. Se oferto la plaza vacante de nivel STA, no existiendo postulantes del nivel inmediato inferior, que pudieran generar nueva vacante escalonada.